

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimul Hidayat, A.Aziz. 2007. Pengantar Konsep Dasar Keperawatan, Edisi 2, Salemba Medika, Jakarta
- Amstrong. Michael. 1991. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Andrew E. Sikula. 1983. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga. Bandung
- Arikunto Suharsimi, 2002. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI PT Rineka Cipta Jakarta.
- As'ad Moh, 2004. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri, Edisi Keempat Liberty, Yogyakarta
- Bellack, J & P Bamford, 1994. Nursing Assesment, California Wadsworth
- Bimo Walgito. 2004. Pengantar Psikologi. Andi Offset. Yogyakarta
- Burack. 1993. Diakses pada tanggal 26 Desember 2012 dari <http://drsabdulharis.blogspot.com/2010/10/konsep-disiplin-kerja.htm>
- Darwati, Retno Y. 2012. Skripsi. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Demokratik Kepala Perawat Dengan Kedisiplinan Kerja Perawat. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta
- Gaouzali, Saydam. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan. Mikro). Jakarta: Djambatan.
- Guntur. 1996. Jaminan Sosial Tenaga Kerja. Airlangga. Jakarta
- Handoko, T. Hani, 1997. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Harley, J. P., & Prescott, L. M. 2002. Laboratory Exercises in Microbiology (5th Edition ed). McGraw-Hill.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- 2005. Manajemen Sumber Daya Manuisa, Edisi Revisi, PT Bumi Aksara. Jakarta

- Hopkins, John F . 1997. “Strategic Planning – Financial Performance Relationship in Bank ; A Causal Examination” *Strategic Management Journal*, Vol 18:8,pp:635-652
- Horald D. Garret . 1994. “Business” dalam *Civilization in The United Stated*. Harcourt Brace. New York.
- Ivancevich, Gibson, 1995. *Organisasi Edisi Kedelapan Terjemahan Bahasa Indonesia*, Barupa Jakarta
- Jackclass. 1991. *Konsep Disiplin Kerja*. Diakses tanggal 10 Desember 2012 dari situs <http://akhmad.sudrajat.wordpress.com/2008/11/05/konsep-disiplin-kerja>
- Jerry Wyckoff dan Barbara C. Unel. 1990. *Discipline Without Shouting Or Spanking: Practical Solutions to the Most Common Preschool Behavior Problems*. New York: MJF Books
- Kartono, Kartini. 1994. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. CV.Rajawali. Jakarta
- Maramis, W.F. 1999. *Ilmu Kedokteran Jiwa*. Erlangga University Press. Surabaya
- Ma’rifin Husin. 1996. “Pola Pendidikan Keperawatan di Indonesia dalam Upaya Meningkatkan Mutu Pelayanan Rumah sakit,” pada Kongres PERSI VII.
- Miftah Toha. 2007. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT. Raja. Grafindo. Jakarta
- Moenir. 1987. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*, Gunung Agung. Jakarta
- Mondy, R.Wayne. and Noe, Robert. M, 1990. *Human Resource Management 4th Edition*. USA: Allyn and Bacon
- Nursalam, 2008. *Proses dan Dokumentasi Keperawatan Konsep dan Praktek*. Edisi 2 Salemba Medika Jakarta
- Patricia W. Iyer & Nancy H, Camp Alih. *Alih Bahasa Sari Kurniasih Edisi 3 Penerbit Buku Kedokteran EGC*. Jakarta
- Potter A.P. & Perry G.A 1995 *Fundamental of Nursing St Louis* : Mosby Company
- PPNI, 2000. *Standar Praktek Keperawatan*, Jakarta
- Prijodarminto, Soengeng, 1994. *Disiplin Kiat Menuju Sukses*, Abadi, Jakarta

- Ranupandojo dan Husnan, 2000, "Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas", Bumi Angkasa, Jakarta.
- Samsudin Sadili, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kesatu. Pustaka Setia. Bandung
- Sarwono, S.W. 1997. Teori - teori Sosial. CV. Rajawali. Jakarta
- Singih Santoso. 2005. Menguasai Statistik di Era Informasi dengan SPSS 12., Elex Media. Jakarta
- Sondang, P. Siagian. 1996. Organisasi Dan Perilaku Administrasi. Bumi Aksara. Jakarta
- 2003. Organisasi Dan Perilaku Administrasi. Bumi Aksara. Jakarta
- Stephen Robbins. 1996. Perilaku Organisasi ke 7 (Jilid II). Prehalindo ; Jakarta.
- Sunaryo. 2004. Psikologi Untuk Pendidikan. EGC. Jakarta
- Suryani Safithri Lubis. 2010. Skripsi. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan. Disiplin Kerja Pegawai Pada Fakultas. Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Sumatera Utara.
- Sutarto. 1991. Dasar-Dasar Organisasi.: PT. Gajah Mada University. Yogyakarta, Indonesia
- 1995. Dasar-Dasar Organisasi.: PT. Gajah Mada University. Yogyakarta, Indonesia
- Triguno. 2000. Budaya Kerja. Penerbit Golden Trayon Press. Jakarta
- Veithzal, Rivai. 2005. Performance Aparcial. PT. Raja Grafindo. Jakarta
- Walgito, Bimo. 2004. Pengantar psikologi Umum. Penerbit Andi. Jakarta

## LAMPIRAN 1

### INSTRUMEN PENELITIAN

Kuesioner :

**“HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG GAYA  
KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PERAWAT DI UNIT  
RAWAT INAP RUMAH SAKIT PERTAMINA JAYA CEMPAKA PUTIH  
JAKARTA”**

Dengan hormat

Sehubungan dengan penelitian yang ingin saya lakukan di RS Pertamina Jaya Cempaka Putih Jakarta, saya mohon bantuan Bapak/Ibu, Saudara/I, untuk dapat mengisi kuesioner yang saya berikan dan sesuai dengan yang dirasakan. Atas bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

#### A. Karakteristik Responden

- a. Umur : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- c. Pendidikan Terakhir : S1 D3 SPK
- d. Lama Kerja : Tahun
- e. Status Perkawinan : Belum Menikah Menikah

#### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

**Contoh**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Atasan saya selalu mendorong setiap bawahannya untuk berprestasi		√		

**Kuesioner Penelitian**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
1	Selalu hadir tepat pada waktu yang ditentukan				
2	Bekerja karena panggilan tugas				
3	Sesekali izin meninggalkan tugas karena kepentingan pribadi				
4	Sering absen tidak masuk kerja				
5	Malas bekerja karena situasi kerja tidak kondusif				
6	Melaksanakan tugas sesuai jadwal				
7	Mengutamakan kepentingan dinas				
8	Selalu mengikuti serah terima pertukaran dinas				
9	Selalu taat kepada perintah atasan				
10	Bekerja mengikuti prosedur yang telah ditetapkan				
11	Atasan memperkenankan bawahan dalam mengambil keputusan				
12	Dalam rapat atasan tidak memberi kesempatan untuk mengemukakan pendapat kepada bawahan				
13	Atasan menentukan pemecahan masalah tanpa atau jarang melibatkan bawahan				
14	Atasan mendengarkan secara seksama pendapat bawahan				
15	Dalam mengambil keputusan atasan terlebih dahulu berkonsultasi dengan karyawan				

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
16	Jika tidak terjadi kesepakatan dalam pemecahan masalah, atas mengajak bawahan secara Bersama-sama memecahkan masalah				
17	Atasan saya memberikan perhatian secara pribadi kepada setiap orang				
18	Atasan mendelegasikan wewenang dan tugasnya kepada bawahan				
19	Bawahan membuat jadwal penyelesaian tugasnya sendiri				
20	Atasan saya memberi saya kesempatan untuk mencapai sesuatu tugas dengan cara saya sendiri				

**LAMPIRAN 2**  
**TABEL INDUK**

**VARIABEL DISIPLIN KERJA 1 – 10**

Pertanyaan Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL
1	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
2	3	3	1	4	4	3	3	3	3	3	30
3	3	3	1	4	4	4	3	4	3	4	33
4	3	3	1	4	4	3	3	3	3	3	30
5	3	3	1	4	4	3	4	4	4	4	34
6	3	2	2	4	3	3	3	4	3	4	31
7	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
8	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	35
9	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	33
10	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	36
11	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	31
12	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	30
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	36
14	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	31
15	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
16	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	31
17	4	3	1	4	4	4	3	4	3	3	33
18	3	3	1	4	3	4	3	4	3	3	31
19	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
20	3	2	2	4	3	3	2	3	2	3	28
21	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
22	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	37
23	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	36
24	3	3	1	4	4	3	3	3	3	4	31
25	3	3	1	4	4	3	3	3	1	3	28
26	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	30
27	3	3	1	4	2	3	3	3	3	3	28
28	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	31
29	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	36
30	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	30
31	3	3	1	4	4	3	3	3	3	3	30
32	4	4	2	4	3	3	3	2	3	3	31
33	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	35
34	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	35
JUMLAH	114	99	64	134	117	114	113	120	110	117	1102

**LAMPIRAN 2 TABEL INDUK**  
**VARIABEL KEPEMIMPINAN**

Pertanyaan Responden	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	TOTAL
1	3	1	3	3	4	1	1	1	1	2	22
2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	30
3	3	4	3	3	3	3	1	2	1	3	26
4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	28
5	3	4	3	4	3	3	1	2	2	2	27
6	3	4	2	3	3	4	1	3	3	3	29
7	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	26
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
9	4	1	2	2	2	2	2	3	3	3	25
10	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	25
11	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	28
12	3	3	3	4	4	4	3	3	1	3	31
13	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
14	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
15	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
16	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	29
17	3	4	2	3	2	3	2	2	2	3	26
18	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	28
19	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	28
20	3	4	4	4	4	4	1	2	2	3	31
21	2	4	3	3	3	4	3	2	2	2	28
22	3	4	4	4	3	4	2	3	2	3	32
23	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
24	3	4	4	3	3	3	2	3	1	3	29
25	3	4	2	2	2	3	1	2	2	1	22
26	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	27
27	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
28	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	26
29	3	4	4	4	3	2	1	1	4	3	29
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	4	4	3	3	3	3	1	1	3	28
32	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27
33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
34	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28

LAMPIRAN 3

DATA HASIL PENELITIAN

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		N	Total Percent
	N	Percent	N	Percent		
Total Skor Variabel Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan	34	97.1%	1	2.9%	35	100.0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
Total Skor Variabel Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan	Mean		28.41	.502
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	27.39	
		Upper Bound	29.43	
	5% Trimmed Mean		28.41	
	Median		28.00	
	Variance		8.553	
	Std. Deviation		2.924	
	Minimum		22	
	Maximum		37	
	Range		15	
	Interquartile Range		4	
	Skewness		.230	.403
	Kurtosis		1.641	.788

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Skor Variabel Persepsi Perawat Terhadap Gaya Kepemimpinan	.126	34	.018	.954	34	.015

a. Lilliefors Significance Correction

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Total Skor Variabel Disiplin Kerja Perawat	34	97.1%	1	2.9%	35	100.0%

**Descriptives**

			Statistic	Std. Error
Total Skor Variabel Disiplin Kerja Perawat	Mean		32.41	.465
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	31.47	
		Upper Bound	33.36	
	5% Trimmed Mean		32.37	
	Median		32.00	
	Variance		7.340	
	Std. Deviation		2.709	
	Minimum		28	
	Maximum		38	
	Range		10	
	Interquartile Range		5	
	Skewness		.273	.403
	Kurtosis		-.841	.788

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Skor Variabel Persepsi Perawat Terhadap Gaya Kepemimpinan	.169	34	.015	.945	34	.086

a. Lilliefors Significance Correction

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Total Skor Variabel Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan	28.41	2.924	34
Total Skor Variabel Disiplin Kerja Perawat	32.41	2.709	34

Correlations

		Total Skor Variabel Persepsi Perawat Terhadap Gaya Kepemimpinan	Total Skor Variabel Disiplin Kerja Perawat
Total Skor Variabel Perawat Terhadap Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.042
	Sig. (2-tailed)		.642
	N	34	34
Total Skor Variabel Disiplin Kerja Perawat	Pearson Correlation	.042	1
	Sig. (2-tailed)	.642	
	N	34	34